

RAPPORT ANNUEL 2022

Crèche Pom' de Reinette
Ville de Wintzenheim



people&baby
international nurseries


Enfance pour Tous
Association Loi 1901


crèches pour tous
premier réseau indépendant de crèches en France

CRÈCHES LIB

FLEXI
crèche
by people&baby

Flexi
Family


FOUNDATION
people&baby
pour l'enfance
sous l'égide de la Fondation de France

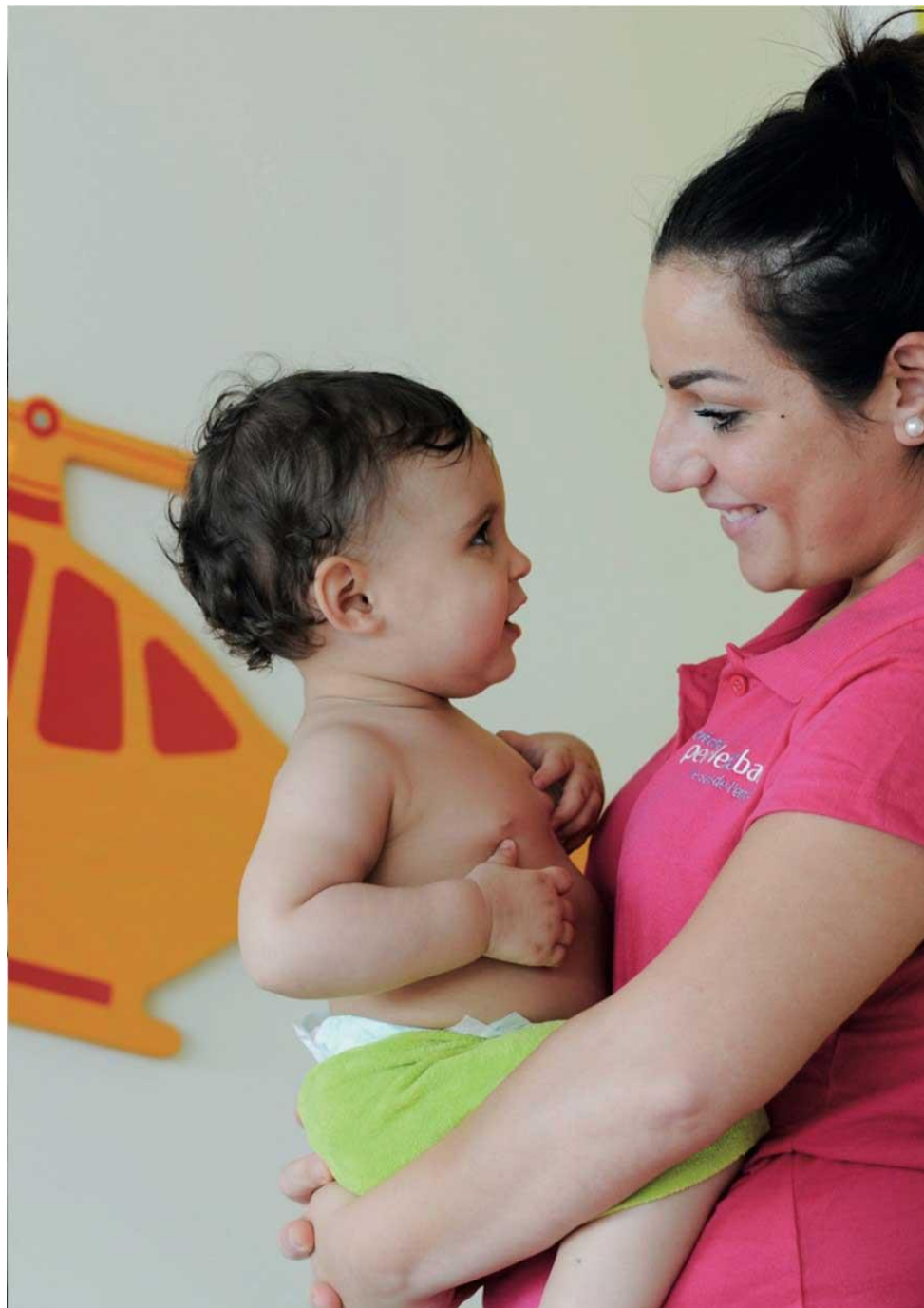
everykid
LE CHOIX DES PROS DE L'ENFANCE

everykid PRO
www.everykidpro.com

bébécouches
écologiques

everymilk

everydoo



1. LA STRUCTURE
2. LE PROJET PEDAGOGIQUE
3. LA COMMUNICATION
4. LES RESSOURCES HUMAINES
5. L'ACTIVITE
6. LE COMPTE RENDU TECHNIQUE
7. LES ELEMENTS FINANCIERS
8. PERSPECTIVES





LA STRUCTURE

NOTRE PRESENCE SUR LE TERRITOIRE



Nous disposons de **8 établissements** dans le département dont **6 en DSP**

PRESENTATION DE LA CRECHE

Crèche Pom' de reinette
9 rue Herzog – 68124 Logelbach
pomme.de.reinette68@enfancepourtous.com
Tel : 09 54 29 15 57



- **Nombre de jours d'ouverture dans l'année :** 229 jours
- **Période de fermeture :**
Du 30/07/2022 au 29/08/22
Du 24/12/22 au 1/01/2023
- **Journées pédagogiques :**
Le 6/06/2022 et 29/08/2022

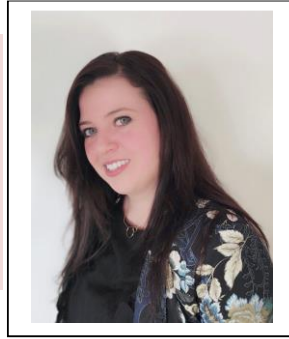
HORAIRES :

Du lundi au vendredi
De 7h30 à 18h30

Nombre d'unités :

- Section bébés : 10 bcx
- Section moyens : 15 bcx
- Section grands : 18 bcx

Responsable opérationnel
Margaux WIRIG



Le Responsable Opérationnel coordonne les directions de crèches du secteur dont il est responsable, en lien avec le siège et les services supports de People&Baby.

Il est également le relais des services supports (paie, RH, achats, commande, travaux...) concernant la structure.

- 9 visites cette année
 - 42 points tel et visio cette année
 - 10 réunions cette année
 - 1 audit RH, péda, sécurité, administratif.
-
- Accompagnement sur la procédure de la DSP (renouvellement)
 - Accompagnement sur la mise en place des formations à l'anglais en vu des ateliers éveils aux langues
 - Accompagnement sur la mise en place de la fonction RSAI

Suivi et accompagnement de la crèche

Formatrice :
Alexandra LAMIOT

Artiste :
Luiza FILLITZ

Référent Ressources Humaines :
Marion DHAINAUT



L'organisme de formation à travers une démarche de qualité éducative et des actions de formation continue, assure le développement et la mise en œuvre des projets pédagogiques. 7 formateurs et 9 artistes travaillent en collaboration sur la conception des formations, la mise en œuvre des supports et l'accompagnement quotidien des professionnels de terrain.

L'organisme est certifié Qualiopi depuis 2022.



- Accompagnements sur site ou en distanciel.
- Formations en ateliers pédagogiques en zoom.
- Collaborateurs formés.
- Audits pédagogiques.



QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION

1 enquête en décembre 2022 :

- Décembre 2022 : **100%** de satisfaction
- Taux de participation 65%

Le questionnaire aborde plusieurs items comme :

- Les modalités générales de l'accueil
- L'alimentation
- La communication
- Le sommeil
- L'hygiène
- Les activités
- Crèche connect

- *Merci de vous rendre disponible et aussi bienveillant à l'évolution de nos enfants. Bravo pour votre travail.*
- *Merci à toute l'équipe !*
- *Merci à toute l'équipe pour l'engagement, les activités, la complicité, le dévouement et les supers moments passés avec les enfants ! Maxence est toujours content de venir à la crèche, et je ne peux rien demander de plus ! Merci de lui faire passer de si bonnes journées !*
- *Je vous fais confiance !*
- *Merci pour tout ce que vous faites mon fils n'a jamais été aussi heureux que depuis qu'il est à la crèche avec vous*
- *Merci pour tous ce que vous faites pour nos enfants, une équipe plus qu'adorable et à l'écoute.*
- *Merci à vous tous*
- *L'équipe est formidable, elles font un super travail 😊*
- *Je suis ravie que ma fille soit entourée de magnifique personne et j'ai totalement confiance en elles bravo à l'équipe et à la directrice*
- *Continuez comme ça vous êtes parfait*
- *Merci pour tout !!!*
- *Toutes l'équipe est sympathique et très arrangeante.*
- *Continuez ainsi c'est parfait*
- *Merci pour votre investissement et votre travail*
- *Merci de vous occuper aussi bien de nos enfants*
- *Merci pour votre bienveillance à l'égard de nos enfants*
- *Très bonne crèche, notre fille est heureuse d'y aller chaque matin, elle progresse à une vitesse incroyable depuis sa rentrée. L'équipe est très accueillante, et très douce. Nous sommes pleinement satisfaits*



LE PROJET PEDAGOGIQUE

GENERATION DURABLE

Le projet d'entreprise Génération Durable :

Issu d'une réflexion globale sur notre métier, le projet Génération durable constitue une innovation fédérant toutes les parties prenantes de notre activité autour d'engagements socio-environnementaux.

Il intègre les points de la Charte nationale pour l'accueil du jeune enfant.



Les 10 grands principes pour grandir en toute confiance



Le projet socle peoplekbbaby répond à l'ensemble de ces 10 principes à travers la mise en œuvre des 5 axes Génération durable qui sont la communication, la nature, le beau, le zen et l'ouverture sur le monde mais également grâce au plan de formation pédagogique et d'accompagnement RH avec des référentiels incontournables comme celui du handicap, de la protection de l'enfance et de la bientraitance.

- 1 Pour grandir sereinement, j'ai besoin que l'on m'accueille quelle que soit ma situation ou celle de ma famille.
- 2 J'avance à mon propre rythme et je développe toutes mes facultés en même temps : pour moi, tout est langage, corps, jeu, expérience. J'ai besoin que l'on me parle, de temps et d'espace pour jouer librement et pour exercer mes multiples capacités.
- 3 Je suis sensible à mon entourage proche et au monde qui s'offre à moi. Je me sens bien accueillie quand ma famille est bien accueillie, car mes parents constituent mon point d'origine et mon port d'attache.
- 4 Pour me sentir bien et avoir confiance en moi, j'ai besoin de professionnelles qui encouragent avec bienveillance mon désir d'apprendre, de me socialiser et de découvrir.
- 5 Je développe ma créativité et j'éveille mes sens grâce aux expériences artistiques et culturelles. Je m'ouvre au monde par la richesse des échanges interculturels.
- 6 Le contact réel avec la nature est essentiel à mon développement.
- 7 Fille ou garçon, j'ai besoin que l'on me valorise pour mes qualités personnelles, en dehors de tout stéréotype. Il en va de même pour les professionnelles qui m'accompagnent. C'est aussi grâce à ces femmes et à ces hommes que je construis mon identité.
- 8 J'ai besoin d'évoluer dans un environnement beau, sain et propice à mon éveil.
- 9 Pour que je sois bien traitée, il est nécessaire que les adultes qui m'entourent soient bien traités. Travailler auprès des tout-petits nécessite des temps pour réfléchir, se documenter et échanger entre collègues comme avec d'autres intervenants.
- 10 J'ai besoin que les personnes qui prennent soin de moi soient bien formées et s'intéressent aux spécificités de mon très jeune âge et de ma situation d'enfant qui leur est confié par mon ou mes parents.



LA MISE EN PLACE DE L'AXE NATURE DANS LA CRECHE

Nature



Exemples de ce qui a été fait sur la crèche :

- Ateliers autour de la nature.
- Mise à disposition d'éléments naturels dans les espaces de jeux : bouchons en liège, feuilles d'automne, marrons, pommes de pin, branches de sapin, ...
- Jardin potager.
- Animaux en visite à la crèche.
- Alimentation bio et de proximité.



LA MISE EN PLACE DE L'AXE ZEN DANS LA CRECHE



Exemples de ce qui a été fait sur la crèche :

- Prendre conscience de ses émotions.
- Adopter une posture bienveillante.
- Créer une ambiance zen.
- Utiliser la malle Zen et la salle bulle.
- Pratiquer le Yoga des animaux.



LA MISE EN PLACE DE L'AXE COMMUNICATION DANS LA CRECHE

Communication



Exemples de ce qui a été fait sur la crèche :

- Communication gestuelle.
- Ateliers autour du conte et de l'expression.
- Rituels histoires et chansons chaque jour.
- Communication positive.
- Mise en place des tablettes et de l'application crèche connect pour les transmissions.



LA MISE EN PLACE DE L'AXE BEAU DANS LA CRECHE

Exemple de ce qui a été fait sur la crèche :

- Réaménagement des espaces tout au long de l'année.
- Achats de nouveau matériel en bois.
- Création d'un mur artistique pour mettre en valeur les créations des enfants dans chaque section.
- Installation d'un mur d'escalade.
- Veille sur le choix musical dans les espaces de vie.
- Veille sur l'ambiance lumineuse en privilégiant la lumière naturelle.

Beau



LA MISE EN PLACE DE L'AXE OUVERTURE SUR LE MONDE

Exemples de ce qui a été fait sur la crèche :

- Éveil à la langue portugaise avec une des sections.
- Atelier artistique, scientifique, expériences réalisées.
- Atelier éveil musical : handpan



Les thèmes et ateliers organisés



Les mois en fête

Les exemples de planning d'activités

Les sorties en lien avec les thèmes

Le Summer Camp



LES AXES PEDAGOGIQUES DE LA CRECHE

- La motricité libre : les aménagements des espaces en libre accès.
- L'autonomie des enfants : libre accès au jeu tout au long de la journée.
- Prendre soin de soi : yoga, musique, esthétisme des espaces, ...
- L'importance de la nature : utilisation du jardin quotidiennement en jeu libre ou en activités.
- L'utilisation de la langue des signes pour favoriser la communication et réduire autant que possible les frustrations des enfants.
- Favoriser le portage dans la section des bébés.



QUELQUES PHOTOS



Nos fournisseurs et prestataires



- Lait Bio.
- Alimentation API Premiers pas (50% bio).
- Cuisine centrale API PREMIER PAS :
Rue Montgolfier, 68127 Sainte-Croix-en-Plaine.



- Jeux avec des éléments naturels.
- Bébécouches écologiques.
- Couches lavables.
- Produits d'hygiène Everydoo Ecolabellisés.
- Everyclean, solution à base d'eau et de sel.
- Du mobilier Haba Pro développé selon les courants pédagogiques.



PRINCIPES D'ÉGALITÉ, DE LAÏCITÉ ET DE NEUTRALITÉ – RESPECT ET MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE

1/ Deux supports en référence : La charte de la Laïcité et le règlement intérieur de la crèche :

10 - Neutralité religieuse

Dans le cadre du principe de laïcité et de neutralité religieuse, tel que défini à l'article 1er de la Constitution française du 4 octobre 1958 ainsi qu'à l'article L1321-2-1 du code du travail, les salariés doivent s'abstenir de manifester de manière ostentatoire au sein des locaux du groupe toute conviction philosophique, politique ou religieuse qui relève exclusivement de la sphère privée.

Ainsi, dans ses rapports avec la clientèle ou lorsque le salarié représente l'entreprise devant des tiers, il doit respecter un principe de neutralité. Ce principe est apprécié strictement nécessaire, ce qui signifie que toute éventuelle restriction doit être légitime et proportionnée.

2/ Outils internes de prévention des atteintes aux principes de Laïcité :

- Une procédure obligatoire sur le port de signes ostentatoires et de traitement de neutralité envers les usagers. Elle est signée par l'ensemble des professionnels de la structure.
- Des audits menés par les responsables opérationnels.

3/ Mécanismes internes de collecte des signalements des usagers :

- Affichage des numéros obligatoires et mail dédié (bienveillance@people-and-baby.com).
- Procédure de situation préoccupante pour collecter les informations.
- Reporting mensuel entre la Direction des Opérations et la DRH pour suivre et analyser les actions.

4/ Instruments de correction des manquements aux principes :

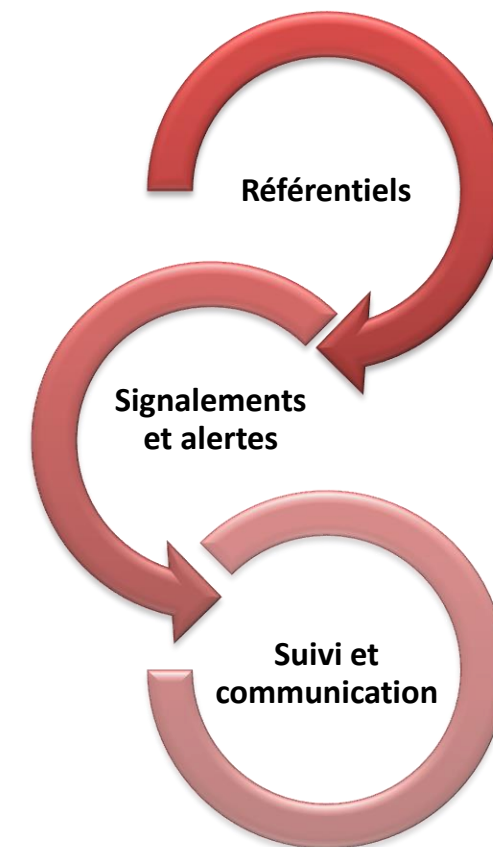
- Formations et sensibilisations des équipes.
- Recadrage RH si nécessaire.

5/ Communication :

- Envoi d'un mail d'informations au contact Mairie avec l'ensemble du process mis en œuvre.
- Indiquer auprès de la mairie si existance ou non d'incident dans l'établissement. A justifier si existant.



loi n° 2021-1109 du
24/08/2021





LA COMMUNICATION

LES TRANSMISSIONS AVEC LES PARENTS

L'application Crèche connect :

- Une expertise métier des professionnels valorisée.
- Des compétences développées par les enfants pour chacun des ateliers.
- Des transmissions encore plus riches autour du vécu de l'enfant et de son plaisir en crèche.



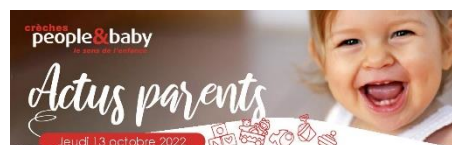
LES RENCONTRES ET EVENEMENTS AVEC LES PARENTS

- Les réunions de parents : Septembre 2022
- Les ateliers parents-enfants :
Carnaval : Bataille de Confettis en famille : 1^{er} Mars 2022
Atelier créatif sur le thème des plantations : Avril 2022
- Fêtes et événements :
Fête de fin d'année : 1^{er} juillet 2022
Fête de Noël : 21 décembre 2022



Des actualités pour les parents afin de les informer toute l'année :

- **Présentation d'ateliers pédagogiques** initiés par les équipes ou accompagnés d'intervenants.
- **Information sur la vie de la crèche et des événements à venir.**
- **Focus sur des thèmes spécifiques et des actions solidaires.**
- **Informations sur les nouveaux prestataires** afin de développer nos actions écoresponsables.



DES PROFESSIONNELS EXPÉRIMENTÉS DANS VOTRE CRÈCHE !

Chers parents,

Nos professionnels de la petite enfance travaillent chaque jour à la mise en place du projet pédagogique de leur crèche pour vos enfants et votre accueil.

Le 25 juillet dernier, un nouveau diplôme a été attribué aux professionnels de la petite enfance. Ce diplôme, intitulé « Diplôme Supérieur de la Petite Enfance », est une reconnaissance de leur expertise et de leur savoir-faire.

Ce diplôme est le résultat d'un processus rigoureux de sélection et de formation. Les professionnels qui l'ont obtenu ont suivi une formation de haut niveau, ont acquis une expérience significative et ont démontré leur capacité à travailler en équipe et à répondre aux besoins des enfants et des familles.

Dans le cadre de notre projet d'ouverture à la ville, nous sommes fiers de vous présenter ces professionnels expérimentés qui travaillent dans nos crèches. Ils sont là pour vous accompagner, vous conseiller et vous aider à faire vivre votre enfant dans la meilleure des conditions.

Cette ouverture à la ville est une opportunité pour vous de rencontrer ces professionnels et de découvrir leur travail. Elle est aussi une chance pour eux de partager leur expertise et leur savoir-faire avec vous.

Les collaborateurs européens travaillent en collaboration avec les équipes locales. Ils sont là pour vous accompagner, vous conseiller et vous aider à faire vivre votre enfant dans la meilleure des conditions.

Ce nouveau diplôme est une reconnaissance de leur expertise et de leur savoir-faire. Il est une garantie pour vous que les professionnels qui travaillent dans nos crèches sont qualifiés et expérimentés.



www.people-and-baby.com



LES MOIS EN FÊTE !

Tout au long de l'année, un thème est mis à l'honneur chaque mois dans les crèches people&baby pour permettre à vos enfants de découvrir et d'apprendre.

Ces ateliers sont organisés par les professionnels de la petite enfance et sont adaptés à l'âge des enfants. Ils permettent de travailler sur des thèmes variés : la culture, l'écologie, la santé, etc.

Ces ateliers sont une occasion pour vos enfants de découvrir de nouvelles activités et de développer leur curiosité. Ils sont aussi une chance pour eux de travailler en équipe et de partager leur savoir-faire avec les autres enfants.



www.people-and-baby.com



NOS RAPPELS DE PROCEDURES OBLIGATOIRES POUR TRAVAILLER EN TOUTE SERENITE

Nos professionnels de la petite enfance, accueillent, stimulent, consolent, accompagnent tous les jours vos enfants !

Très attentifs à la réalité de leur quotidien pour exercer leurs métiers, des procédures précises et encadrées sont mises en place pour que les équipes puissent travailler dans les meilleures dispositions, sereinement et avec plaisir.



Des rappels de formation en distanciel sont organisés sur une semaine dédiée tous les mois dans l'ensemble des structures.

C'est alors l'occasion d'échanger ainsi que d'accompagner les équipes, tout en revoyant les bonnes pratiques en matière de santé, de sécurité et d'hygiène pour l'accompagnement de vos enfants.

Divers thèmes sont abordés : principalement sur l'hygiène, la santé et la sécurité.

Le rappel de décembre portera sur la sécurité des accès et des sorties par exemple.

Ces procédures s'appuient sur la réglementation en petite enfance, les recommandations du corps médical et sur notre projet pédagogique social.



www.people-and-baby.com



LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE DE NOS EQUIPES !

En 2022, 143 professionnels se sont inscrits dans une démarche de VAE.

Qu'est-ce que la VAE ? C'est une Validation des Acquis de l'Expérience, elle permet l'obtention d'un diplôme sans avoir suivi une formation initiale.

Pourquoi faire une VAE ?

- Pour une évolution professionnelle
- Pour une valorisation du métier
- Pour une meilleure expertise

Chez people&baby en parallèle de nos formations, nous proposons à tous nos collaborateurs expérimentés un accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE) pour obtenir le diplôme supérieur (CAP, diplôme de post-diplôme ou diplôme de jeunes enfants). Les collaborateurs sont conseillés, guidés, sur l'écriture du livret 1 et 2 ainsi que pour la soutenance orale.

La Validation Acquis Expérience (VAE) est un atout pour faire évoluer les professionnels qui le souhaitent et créer une nouvelle dynamique dans la crèche.

Des équipes bien formées participent à la professionnalisation de notre métier en crèche, à la qualité de l'accompagnement proposé aux enfants et aux familles, et donc à la reconnaissance de tout un secteur.

EN QUELQUES CHIFFRES DEPUIS SEPTEMBRE 2022 :

34 professionnels pour le livret 1 AP (Auxiliaire de puériculture)
50 professionnels pour le livret 2 AP (Auxiliaire de puériculture)
23 professionnels pour le livret 1 EJE (Educateur de Jeunes Enfants)
29 professionnels pour le livret 2 EJE (Educateur de Jeunes Enfants)
7 professionnels pour le livret 1 CAP AEPE (Accompagnant Educatif Petite Enfance)

C'est un programme ambitieux à la hauteur de leur enthousiasme et de leur énergie !

www.people-and-baby.com



PARTENARIAT ET COMMUNICATION AVEC LE TISSU LOCAL

Les sorties effectuées :

- Marché de Logelbach les mercredis
- Bibliothèque Bel Flore

Les intervenants :

- Musicien : Alexandre Paganelli
- Ferme pédagogique : Ani'mes sens



COMMUNIQUER AVEC LA COLLECTIVITE

La gestion de votre crèche par Enfance Pour Tous se fait en toute transparence.

Nous mettons un point d'honneur à vous transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de ses structures.

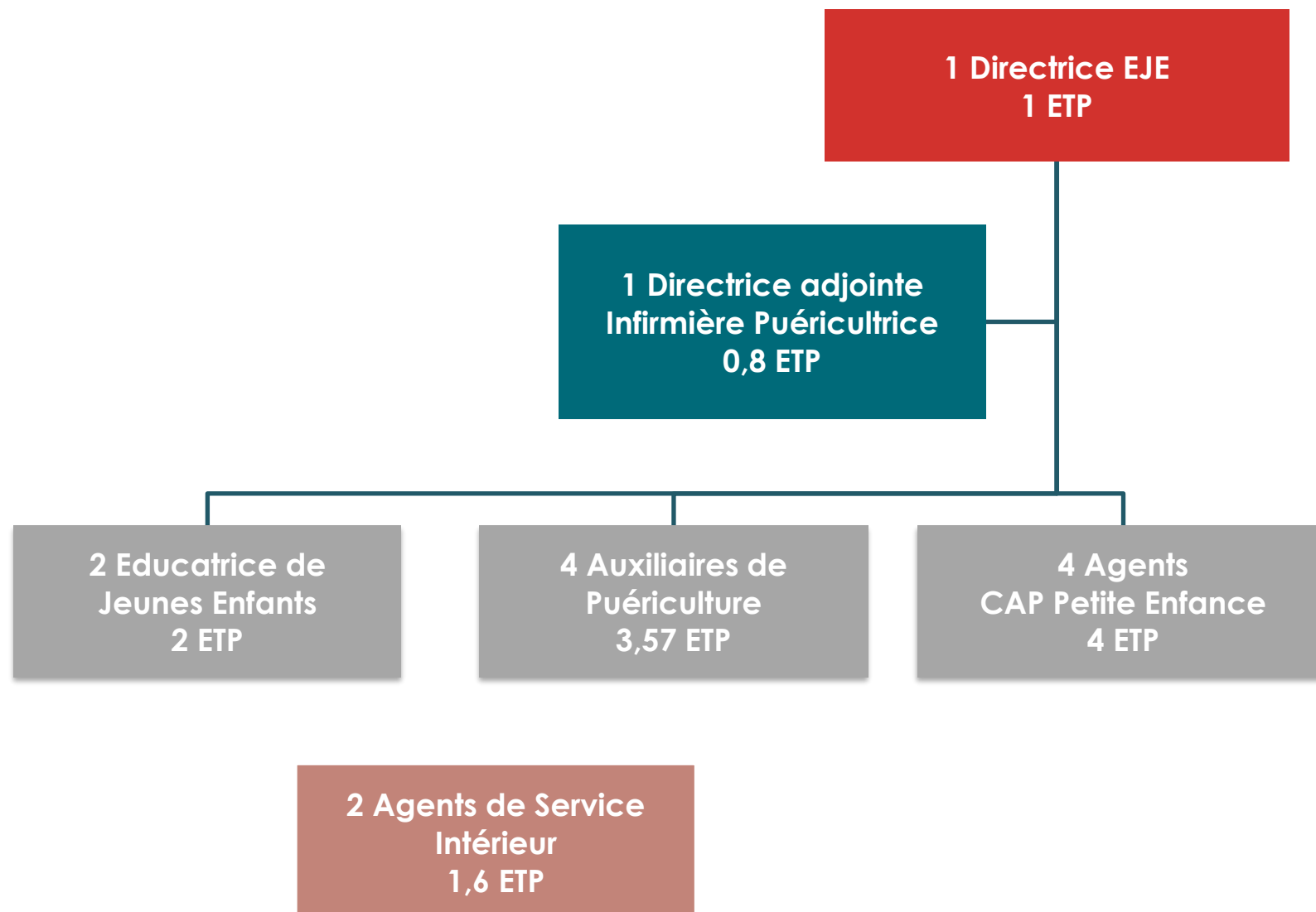
- **Reporting annuel** : bilan de l'année écoulée sur des aspects humains, pédagogiques et financiers et les projets à venir.
- **Un mini site dédié** : mini-site permettant d'accéder en ligne directement aux informations de gestion de votre crèche et de télécharger l'intégralité des rapports (mensuels, ...) que nous continuerons de vous transmettre.



LES RESSOURCES HUMAINES

ORGANIGRAMME DE LA CRECHE

13,98 ETP sur la crèche



COMPOSITION DE L'EQUIPE

Au 31 décembre 2022

Poste	Nom	Temps de travail/ sem	Type de contrat
DIRECTRICE	MANROUBIA Claire	35	CDI
DIRECTRICE ADJOINTE	MARINE MUNCK	28	CDI
EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS	CAROLINE GARLET	35	CDI
EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS	CHARLENE CHARPENTIER	35	CDI
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	SYLVIE NEUFEIND	35	CDI
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE	DANIELLE FEICHT	35	CDI
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	NATHALIE GOUZOUAZI	35	CDI
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	CHRISTINE ESTABLER	20	CDI
AGENT DE PUERICULTURE	CELINE SOLOHUB	35	CDI
AGENT DE PUERICULTURE	ANAIIS ORY GENIN	35	CDI
AGENT DE PUERICULTURE	CARMINA FERNANDES	35	CDI
AGENT DE PUERICULTURE	CELIA DINIS	35	CDD
AGENT DE PUERICULTURE	ELOISE BASS	35	CDI EN CIF

ACCUEIL DES STAGIAIRES

7 stagiaires accueillis sur la crèche en 2022

Objectifs :

- Une remise en question des pratiques quotidiennes
- Une ouverture d'esprit face aux questionnements des stagiaires
- Un investissement dans la formation du futur professionnel
- La transmission d'un savoir-faire et d'un savoir-être

Formation	Institut de formation	Durée du stage	Période
CAP PETITE ENFANCE	CNED	4 SEMAINES	JANVIER /FEVRIER
CAP PETITE ENFANCE	CENTRE EUROPEEN DE FORMATION	7 SEMAINES	MARS/AVRIL
EJE 3IEME ANNEE	PRAXIS MULHOUSE	28 SEMAINES	JUIN22/AVRIL 23
PREPA SANTE	CNED	4 SEMAINES	JUIN/JUILLET
PUERICULTRICE	ECOLE DE STRASBOURG	4 SEMAINES	SEPTEMBRE
AUXILAIRE DE PUERICULTURE	DIACONAT	4 SEMAINES	SEPT/ OCTOBRE
CAP PETITE ENFANCE	CNED	4 SEMAINES	OCTOBRE/ NOVEMBRE

VACATAIRES

3 vacataires sur la crèche en 2022

Poste	Nom	Heures intervention/ mois
Psychologue	Karine REVILLOT	2h/mois
Médecin	Coralie WASSER	12h/an

Musicien	Alexandre PAGANELLI	2h/mois
----------	---------------------	---------

ABSENTEISME

Taux d'absentéisme en 2022 : 8,42%

Nombre de jours d'absence par motif	
Absence maladie	301
Mise à pied disciplinaire	
Mise à pied conservatoire	
Absence non justifiée non payée	
Absence enfant malade	5
Grève	
Temps partiel thérapeutique	
Absence maladie professionnelle	
Absence accident du trajet	7
Absence accident du travail	

MOUVEMENTS D'EQUIPE

Commentaires :

- 4 entrées au cours de l'année, 2 sorties
- Taux de turnover : 20,42%

Ventilation du nombre de sorties annuelles par motif	
Démission	1
Licenciement Cause Réelle et Sérieuse	
Licenciement prise d'acte	
Fin de période essai employeur	1

Les formations :

Des formations sont dispensées en interne grâce à notre organisme de formation et en externe pour les formations obligatoires techniques.

Objectif des ateliers pédagogiques :

Les Ateliers pédagogiques permettent aux professionnelles de se retrouver et d'établir une réflexion autour de leurs pratiques professionnelles.

Ateliers pédagogiques	Nb de personnes de formées	Durée de la formation	Date
AMENAGER LES ESPACES	1	3h	09/09/2022
ART & NATURE	1	3h	23/11/2022
DUER MODULE 1 - IDENTIFIER LES RISQUES PROFESSIONNELS	1	3h	09/02/2022
NEUROSCIENCES	1	3h	28/10/2022

Formation de l'équipe

Année 2022

Intitulé des formations	Nombre de personnes de la crèche formées	Dates
INCENDIE (MANIPULATION DES EXTINCTEURS + EVACUATION)	13	06/06/2022
INFORMATION HACCP - REPAS LIVRES	2	04/10/2022



L'ACTIVITE

SUIVI MENSUEL DES DONNEES

Inscriptions – occupation en 2022

	Nombre d'enfants accueillis <i>(tous modes d'accueil confondus)</i>	Heures réalisées	Heures facturées
Janvier	60	5 502	6 066
Février	61	5 374	6 487
Mars	62	7 518	8 673
Avril	63	5 563	6 514
Mai	63	7 270	8 076
Juin	63	7 535	8 323
Juillet	67	6 157	6 816
Août	68	295	327
Septembre	54	6 606	7 253
Octobre	56	6 150	6 977
Novembre	56	6 188	6 991
Décembre	58	4 733	5 722
TOTAL année en cours	89	68 888	78 223
TOTAL année précédente	91	71 090	78 377

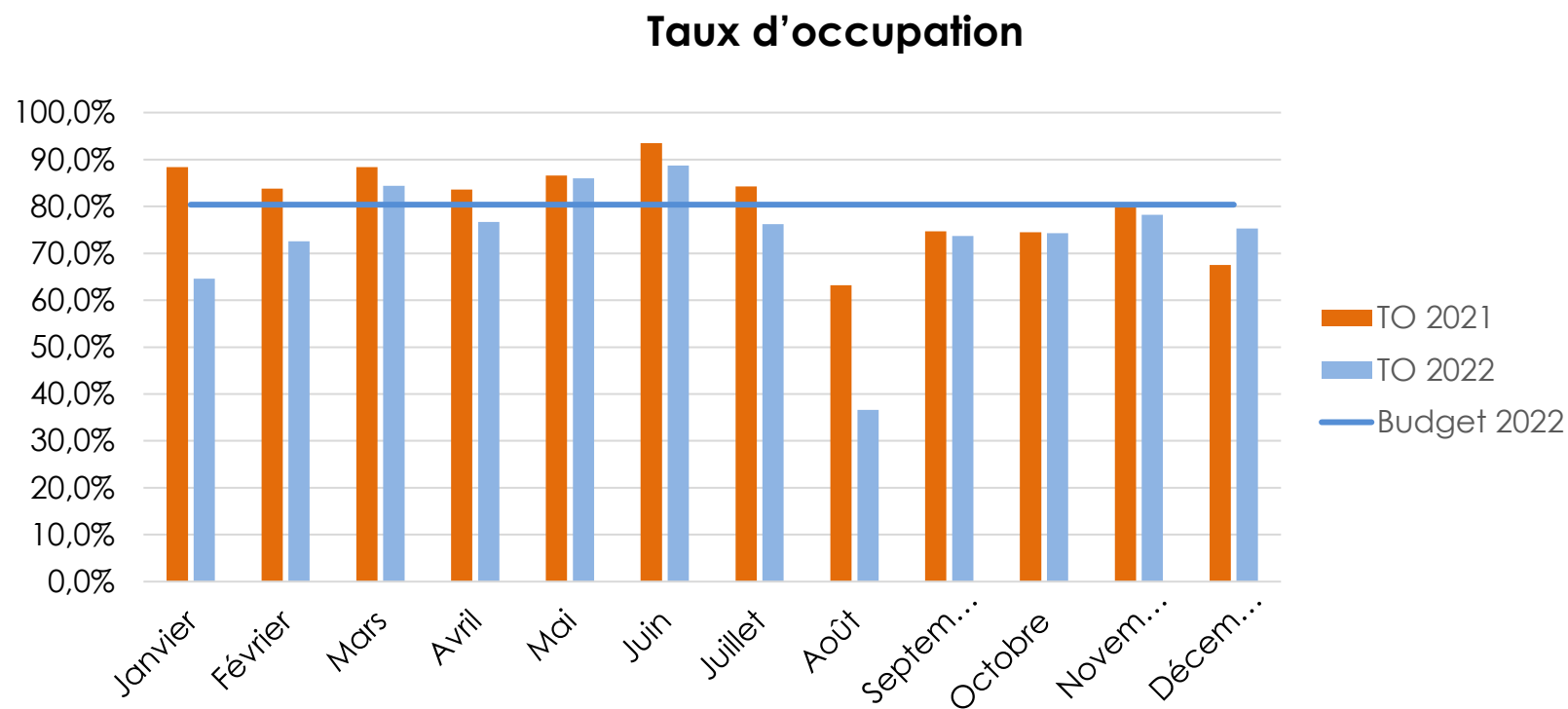
TAUX D'OCCUPATION 2022

TO facturé contractuel : **84%**

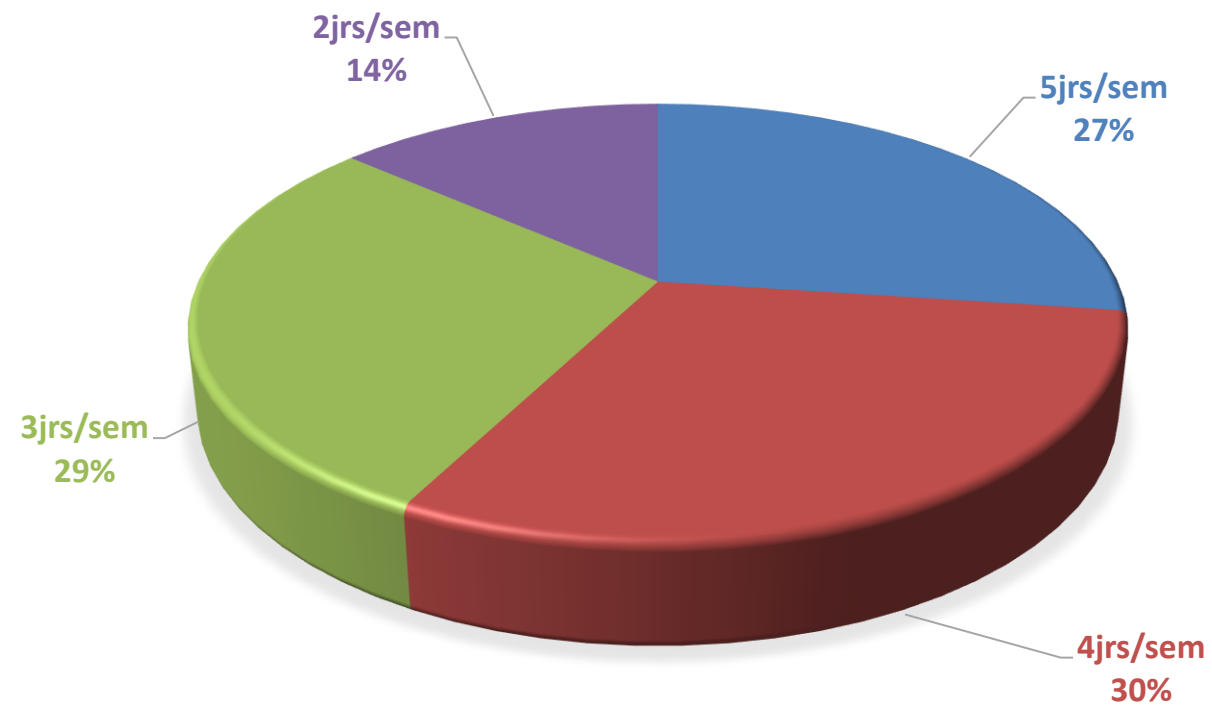
TO facturé en 2021 : **82,3%**

TO facturé en 2022 : **77,1%**

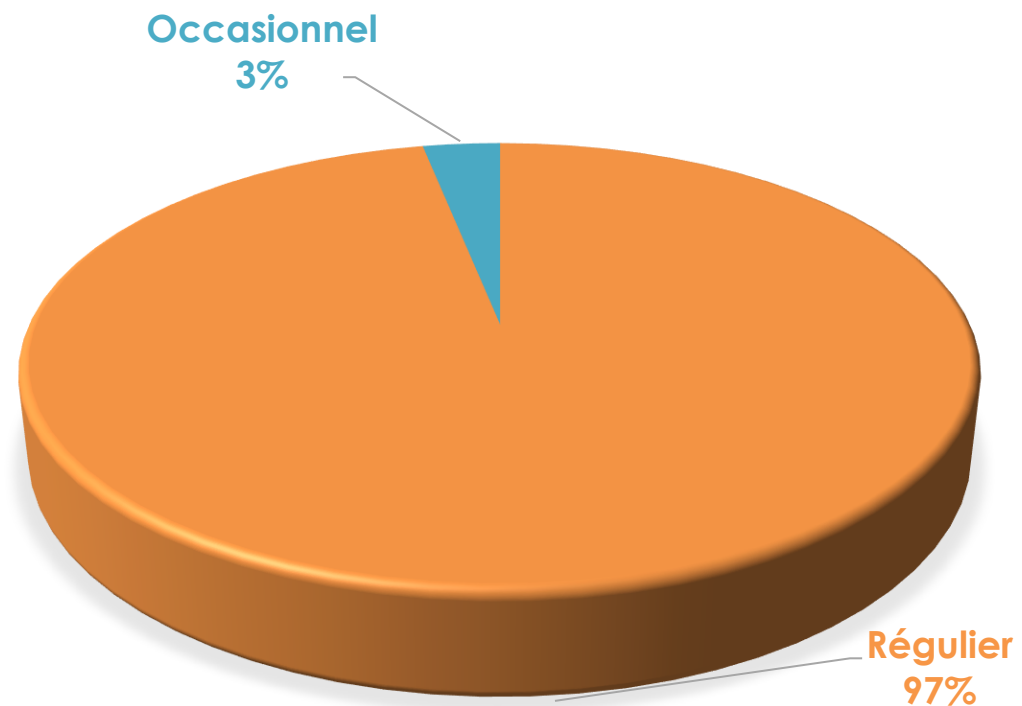
Taux de facturation en 2022 : **113,6%**



CONTRATS PAR DUREE HEBDOMADAIRE



CONTRATS PAR TYPE D'ACCUEIL





LE COMPTE RENDU TECHNIQUE



SUIVI DE LA MAINTENANCE

Libellé	Détail	Fréquence	Prestataire
Maintenance Chauffage	Maintenance cvc	2/an	Concept
Maintenance Electricité	Contrôle conformité	1/AN	qualiconsult
Maintenance Informatique	Au besoin		
Maintenance Jeux	Maintenance aires de jeux	1/an	manecan
Maintenance Sécurité Hygiène	-Contrôle bactériologique, -maintenance incendie	1/an 1/an	Agrobio Casi
Maintenance VMC	Maintenance cvc	2/an	Concept
Maintenance Ascenseur			
Maintenance Autres	Sanibroyeur, adoucisseur, espace verts, sol souples...	-	--

IMMOBILISATIONS

Entité	Analytique	Compte	Date achat	Date de sortie	Désignation	Descriptif 2	Durée Amort comptable	VALEUR INITIAL	CUMUL AMORTI AVANT SORTIE	Valeur Nette Comptable
EPT	68WIN01	MATERIEL DE BUREAU & INFORMATI	31/12/2017	Non sortie	MULTIFONCTION LASER - GPDIS -	MFP M 477 FDN HEWLET	3	444,12	444,12	0
EPT	68WIN01	MATERIELS DIVERS POUR CRECHES	31/12/2017	Non sortie	TELEPHONES - GPDIS - 68WIN01	GIGA C 620 H+ DX800 A S	5	415,6	415,6	0
EPT	68WIN01	AMENAGEMENT	15/01/2018	Non sortie	MULTIFONCTION LASER - GPDIS -	OUVERTURE	5	326,7	324,19	2,51
EPT	68WIN01	AMENAGEMENT	24/01/2020	Non sortie	PARTENAIRE EQUIPEMENT-ENTRETIE	01/01/2018	5	9186	5396,15	3789,85
EPT	68WIN01	MATERIELS DIVERS POUR CRECHES	07/02/2020	Non sortie	SPM - 68WIN01	01/01/2018	5	1754,72	1017,35	737,37
EPT	68WIN01	CONCESSIONS DROITS SIMILAIRES	29/06/2021	Non sortie	DIVERS LOGICIEL		3	738	371,33	366,67
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	14/04/2021	Non sortie	EPTOU2104000115 FPULSECON		5	1681,2	577,6	1103,6
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	12/11/2021	Non sortie	BOITE DISTRIBUTRICE DE FILM AL		5	14,16	3,22	10,94
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	22/11/2021	Non sortie	Mise au norme - Électricité		5	4598,1	1020,4	3577,7
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	10/12/2021	Non sortie	Contractuel DSP		5	3758,03	796,91	2961,12
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	21/01/2022	Non sortie	Avoir L2A AGENCEMENT	Avoir sans numéro de fac	5	-4598,1	-869,23	-3728,87
EPT	68WIN01	INSTALLAT° TECH.MAT.JOUETS	19/04/2022	Non sortie	MATERIELS EDUCATIFS		5	510	71,82	438,18
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	05/08/2022	Non sortie	TECHNICIEN WORK P 05-06 22		5	271,9	22,2	249,7
EPT	68WIN01	AMENAGEMENT	01/09/2022	Non sortie	EPTOU2109000279 BAT SCE TECH		5	4764	952,8	3811,2
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	21/07/2021	Non sortie	DIVERS EQUIPEMENT		5	1739,09	347,82	1391,27
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	01/12/2022	Non sortie	TECHNICIEN 11/2022 WORK P		5	318,91	5,42	313,49
EPT	68WIN01	INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	30/11/2022	Non sortie	TECHNICIEN 10 2022 WORK P		5	240	4,21	235,79



LES ELEMENTS FINANCIERS



COMPTE DE RESULTATS CONSOLIDE

<u>Dépenses</u>		Réalisé		Budget	
		2021	2022	2022	2023
60	Achats	63 778 €	58 330 €	75 964 €	- €
61	Services extérieurs	20 399 €	24 586 €	13 964 €	- €
62	Autres services extérieurs	27 184 €	30 393 €	19 878 €	- €
63A	Impôts, taxes liés aux frais de personnel	37 475 €	39 935 €	28 481 €	- €
63B	Autres impôts et taxes	866 €	3 067 €	11 015 €	- €
64	Frais de personnel	475 403 €	488 480 €	485 123 €	- €
65	Autres charges de gestion courante	33 195 €	35 352 €	25 800 €	- €
66	Charges financières	- €	- €	- €	- €
67	Charges exceptionnelles	2 063 €	679 €	- €	- €
68	DAP, dépréciations et provisions	2 850 €	5 128 €	3 897 €	- €
69	Impôts sur les bénéfices	- €	- €	- €	- €
Total des Charges		663 213	685 949	664 123	-
Résultat Structure :		- 23 627	- 47 205	6 450	-

<u>Recettes</u>		Réalisé		Budget	
		2021	2022	2022	2023
70623	Prestation de service reçue de la Caf	282 416 €	294 377 €	338 533 €	- €
70641	Participations familiales déductibles de la PS	145 016 €	141 195 €	138 177 €	- €
743	Sub et prestations de services départementales	- €	6 358 €	- €	- €
744	Sub et prestations de services communales	196 518 €	193 864 €	193 863 €	- €
747	Sub et prestations de services entreprise	- €	- €	- €	- €
75	Autres produits de gestion courante	2 726 €	2 950 €	- €	- €
77	Produits exceptionnels	- €	- €	- €	- €
79	Transfert de charges	12 910 €	- €	- €	- €
Total des Produits		639 586	638 744	670 573	-

Ecarts sur les postes de charges :

- Entretien et réparations : 8K€ concerne 2021
- Ecarts sur les recettes consolidées :
- Compte 743 : provision aide covid
- Compte 75 : Frais de dossier



PERSPECTIVES

Perspectives et grands objectifs en crèche pour 2023

→ Formation Anglais pour EVEIL AUX LANGUES



Claire MANROUBIA
Directrice
pomme.de.reinette68@enfancepourtous.com

Margaux WIRIG
Responsable Opérationnel
margaux.wirig@people-and-baby.com

Téléphone : 06 58 85 86 34