

**Annexe 10**



**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901



Crèche Pom' de Requette

Ville de WINTZENHEIM

*Rapport Annuel*

**2018**



1. La structure

2. Le projet pédagogique

3. Les Ressources humaines

4. L'activité

5. La communication

6. Le compte rendu technique

7. Les éléments financiers

8. Perspectives

# Notre présence sur le territoire



Nous disposons de **5 structures petite enfance, 1 RAM et 3 périscolaires** dans le département du Haut-Rhin

Ville	Crèche et ALSH	Agrément	Mode de gestion
Ensisheim	L'Envol	40 berceaux	DSP
Ensisheim	RAM		DSP
Ensisheim	L'III ô mômes	156 places	DSP
Ensisheim	Les Oréades	70 places	DSP
Niederentzen	Coquelibulle	30 berceaux	DSP
Réguisheim	ALSH Réguisheim	75 places	DSP
Mulhouse	Les Nénuphars	40 berceaux	DSP
Mulhouse	Crèche familiale	24 berceaux	DSP
Wintzenheim	Pom'de Reinette	43 berceaux	DSP



1.

# La Structure



**Enfant pour Tous**

Association Loi 1901

# Présentation de la crèche

Crèche Pom'de Reinette

9 rue Herzog 68124 Logelbach

mail : pomme.de.reinette68@enfancepourtous.com

tel : 09 54 29 15 57

▶ Nombre de jours d'ouverture dans l'année : 228 jours

Périodes de fermeture :

Du 21/07/2018 au 16/08/2018

Du 22/12/2018 au 2/01/2019

Journée pédagogique :

21/05/2018 et 14/08/2018



## Horaires

Du lundi au vendredi  
De 07h30 à 18h30

## NOMBRE DE SECTION

Section bébés : 10 bcx

Section moyens : 15 bcx

Section Grands : 18 bcx



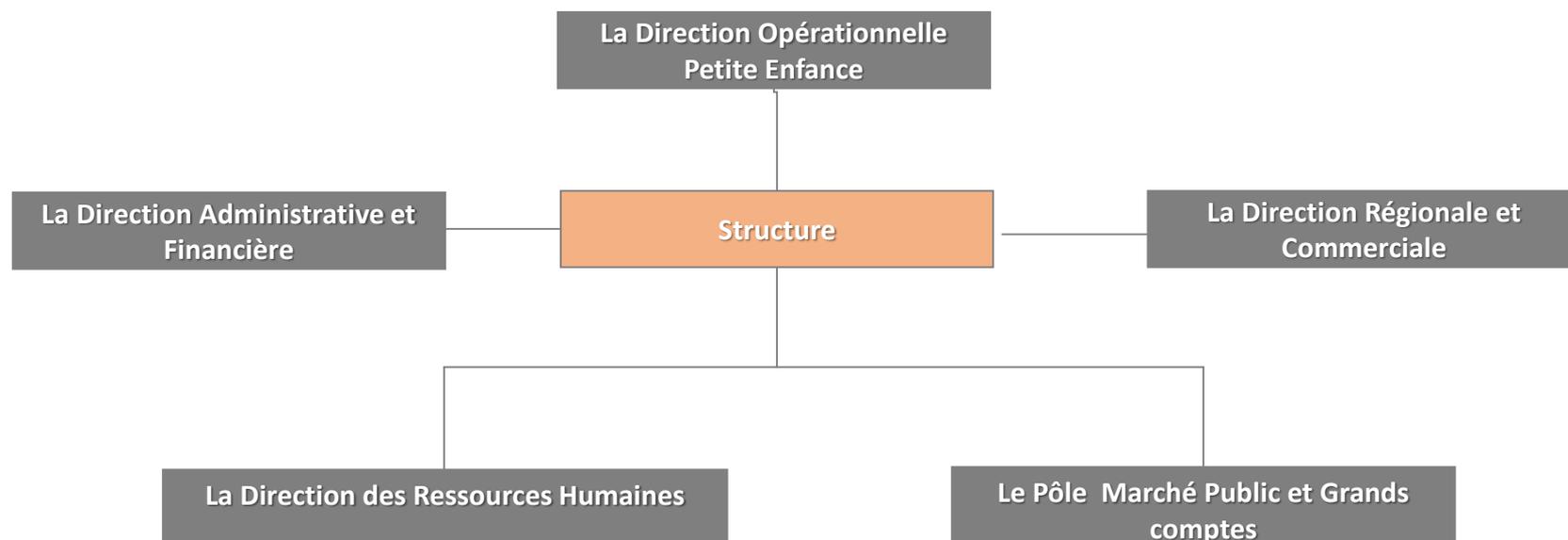
**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901

# Notre organisation

▶ Au siège, cinq pôles d'activités s'organisent autour du pôle Petite Enfance :

- La Direction Opérationnelle Petite Enfance
- La Direction Administrative et Financière
- La Direction des Ressources humaines
- La Direction Régionale et commerciale
- Le Pôle Marché Public et grands comptes



# Organisation des services

## ► Responsable Opérationnel Marion KUNTZ



### **Le responsable Opérationnel**

coordonne les directions de crèches du secteur dont il est responsable, en lien avec le siège et les services supports de People&Baby. Il est également le relais des services supports (paie, RH, achats, commande, travaux, ...) concernant la structure.



### **Visites régulières de la structure et réunions**

- Visite toutes les 4 semaines
- Conférence téléphonique une fois par semaine et Point téléphonique à la demande
- Réunion de réseau mensuelle



### **Suivi et analyse**

- Suivi mensuel via baromètre qualité
- Tableau de suivi hebdomadaire
- Audit pédagogique, sécurité, hygiène, administrative



### **Suivi et analyse**

- Mise en place d'outils de gestion
- Accompagnement projet, travail sur rôle de manager et gestion équipe
- Mise en place de formation spécifique en lien avec le projet de la crèche (gestion Petite Famille, Conte, ...)



# Organisation des services

## ► Informer la collectivité

La gestion de votre crèche par People&Baby se fait en toute transparence.

Nous mettons un point d'honneur à vous transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de ses structures



### Projet d'établissement

Communication sur le projet pédagogique : en particulier sur l'accueil des familles, le respect des besoins individuels de l'enfant et son accompagnement vers l'autonomie,



### Reporting annuel

bilan de l'année écoulée sur des aspects humains, pédagogiques et financiers et projets à venir

### Des moments d'échange avec la collectivité

#### Commission d'attribution:

- **Date 1: avril 2018**
- **Date 2 : novembre 2018**

# Organisme de formation agréé (Enfance pour tous)



**L'organisme de formation** à travers une démarche de qualité éducative et des actions de formation continue, assure le développement et la mise en œuvre des projets pédagogiques.



## Formation de proximité

- Formation en ateliers pédagogiques
- Formation en partenariat avec des organismes spécifiques.
- Mise en place de formation en lien avec le projet de la crèche.



## Accompagnement terrain

- Réalisation d'audit pédagogiques
- Concrétisation des projets pédagogiques (via des réunions d'équipes et journées pédagogiques)



## Supports pédagogiques

- Mise en place d'outils professionnels (livret explicatif, article,...) et catalogue de formation
- Création de support média ( film bilingue anglais,...)
- Création tutos, vidéos et formation en ligne



A young child is shown in a close-up, focused on playing with wooden toys. The child's hand is holding a yellow wooden dress-shaped piece. Below it, a wooden cat figure is visible. The background is softly blurred, showing a colorful environment. The text '2.' is overlaid on the right side of the image.

2.

---

## Le projet pédagogique



# Projet pédagogique

## ► Génération durable



### Le projet d'entreprise **Génération durable** :

Issu d'une réflexion globale sur notre métier, le projet Génération durable constitue une innovation fédérant toutes les parties prenantes de notre activité autour d'engagements socio-environnementaux : l'objectif est de mettre en pratique au quotidien au sein de notre entreprise des actions responsables sources de mieux-être pour tous. Ce programme transverse sera détaillé tout au long de notre mémoire et repérable grâce au label Génération Durable.

#### Zen



- Accompagner les enfants et les professionnels dans la prise de conscience et la maîtrise de leurs émotions par la relaxation
- Instaurer un climat de confiance et une ambiance sereine pour tous
- Encourager les attitudes bienveillantes et amener le professionnel à constituer un repère pour l'enfant

#### Beau



- S'engager au profit de la qualité architecturale pour concevoir des crèches durables et saines
- Proposer un environnement harmonieux et stimulant pour le bien-être de tous et le développement de l'enfant

#### Nature



- Développer une politique d'achats éco-responsables : matériaux naturels, alimentation BIO, ...
- Sensibiliser aux gestes éco-responsables: recyclage, compostage, vélos, économies d'énergie...
- Définir une pédagogie autour de valeurs durables: ateliers recycl'tout, potager...

#### Communication



- Diversifier les modes de communication pour encourager l'expression des enfants: le jeu, les signes
- Instaurer un dialogue participatif avec les équipes: programme éco-imagination...
- Impliquer les familles dans la vie de la crèche: événements familles, ateliers partagés, outils de communication...

#### Ouverture sur le monde



- Stimuler la curiosité des enfants à travers une initiation aux arts: peinture, théâtre, musique...
- Développer l'ouverture d'esprit et la tolérance par la découverte des cultures du monde: journées thématiques, apprentissage langues étrangères, musiques du monde...



**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901

# Projet pédagogique

## ► Génération durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **zen** consiste à :

- Accompagner les enfants et les professionnels dans la prise de conscience et la maîtrise de leurs émotions par la relaxation
- Instaurer un climat de confiance et une ambiance sereine pour tous
- Encourager les attitudes bienveillantes et amener le professionnel à constituer un repère pour l'enfant.

Activités & événements 2018 sur le thème **«Zen»** pour devenir « Génération durable » :

- Prendre conscience de ses émotions
- Adopter une posture bienveillante
- Créer une ambiance zen
- Création d'une malle Zen comprenant du matériel de relaxation et proposée aux enfants en petit groupe chaque semaine
- Aménagement de « la Bulle »: une salle de la structure a été transformée en un espace mis en scène selon le thème du moment. Elle a été mise en place pour la première fois pour la période de Noël 2018. Les enfants s'y rendent quotidiennement en petit groupe pour écouter de la musique, des histoires, se ressourcer.

**Zen**

# Projet pédagogique

## ► Génération durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Beau** consiste à :

- s'engager au profit de la qualité architecturale pour concevoir des crèches durables et saines.
- Proposer un environnement harmonieux et stimulant pour le bien être de tous et le développement de l'enfant.

Activités & événements 2018 sur le thème «**Beau**» pour devenir « Génération durable » :

- Une ambiance sobre
- Une ambiance sensitive
- Un travail de réflexion a été entrepris en fin d'année 2018 pour penser l'aménagement de l'espace en fonction des besoins de l'enfant.
- La décoration de la structure est de plus en plus épurée permettant ainsi de valoriser les créations des enfants et de proposer un environnement plus apaisant.

**Beau**

# Projet pédagogique

## ► Génération durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Nature** consiste à :

- Développer une politique d'achats éco-responsables
- Sensibiliser aux gestes éco-responsables
- Définir une pédagogie autour de valeurs durables

## Nature

Activités & événements 2018 sur le thème **«Nature»** pour devenir « Génération durable » :

- Des achats écoresponsables
- Des actions écoresponsables
- L'enfant en contact avec les animaux : un poisson combattant est arrivé en fin d'année 2018 au sein de la crèche . Les parents ont votés pour lui trouver le nom de Maurice.
- L'aquarium est maintenant peuplé de petits poissons et d'escargot pour tenir compagnie à Maurice.
- Les enfants les plus grands, sortent quotidiennement dans le jardin de la structure afin d'expérimenter leur motricité au grand air.



# Projet pédagogique

## ► Génération durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Communication** consiste à :

- Diversifier les modes de communication pour encourager l'expression des enfants
- Instaurer un dialogue participatif avec les équipes
- Impliquer les familles dans la vie de la crèche

Activités & événements 2018 sur le thème «communication» pour devenir « Génération durable » :

- Une réunion d'informations par section a été proposée aux familles en septembre 2018 : cela a permis de présenter l'équipe et le projet de l'association et répondre aux questionnements.
- Des réunions d'équipe sont organisées 1 à 2 fois par mois afin d'améliorer la cohérence des pratiques et construire ensemble le projet d'équipe.
- Les panneaux d'affichage ont été installés dans l'entrée du multi accueil afin d'informer les familles des ateliers proposés aux enfants (des photos y sont accrochées chaque semaine), ou pour communiquer sur le fonctionnement de la structure.
- Des rencontres familles ont eu lieu : en été 2018 dans le jardin de la crèche et en décembre, 3 fêtes de Noël ont été organisées pour chacune des sections.

# Projet pédagogique

## ► Génération durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **ouverture sur le monde** consiste à:

- Stimuler la curiosité des enfants à travers une initiation aux arts
- Développer l'ouverture d'esprit et la tolérance par la découverte des cultures du monde

Activités & événements 2018 sur le thème «ouverture sur le monde» pour devenir « Génération durable » :

- Durant 1 trimestre, une musicienne de l'école de musique de Wintzenheim intervient chaque semaine pour proposer aux 3 sections des temps d'éveils musicaux
- Une sortie au marché de pâques de Wintzenheim a eu lieu au printemps 2018
- Chaque mois, une sortie à la bibliothèque de la ville est proposée aux enfants du groupe des grands . Nous sollicitons les familles afin d'avoir des accompagnateurs supplémentaires

**Ouverture  
sur le monde**



**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901



3.

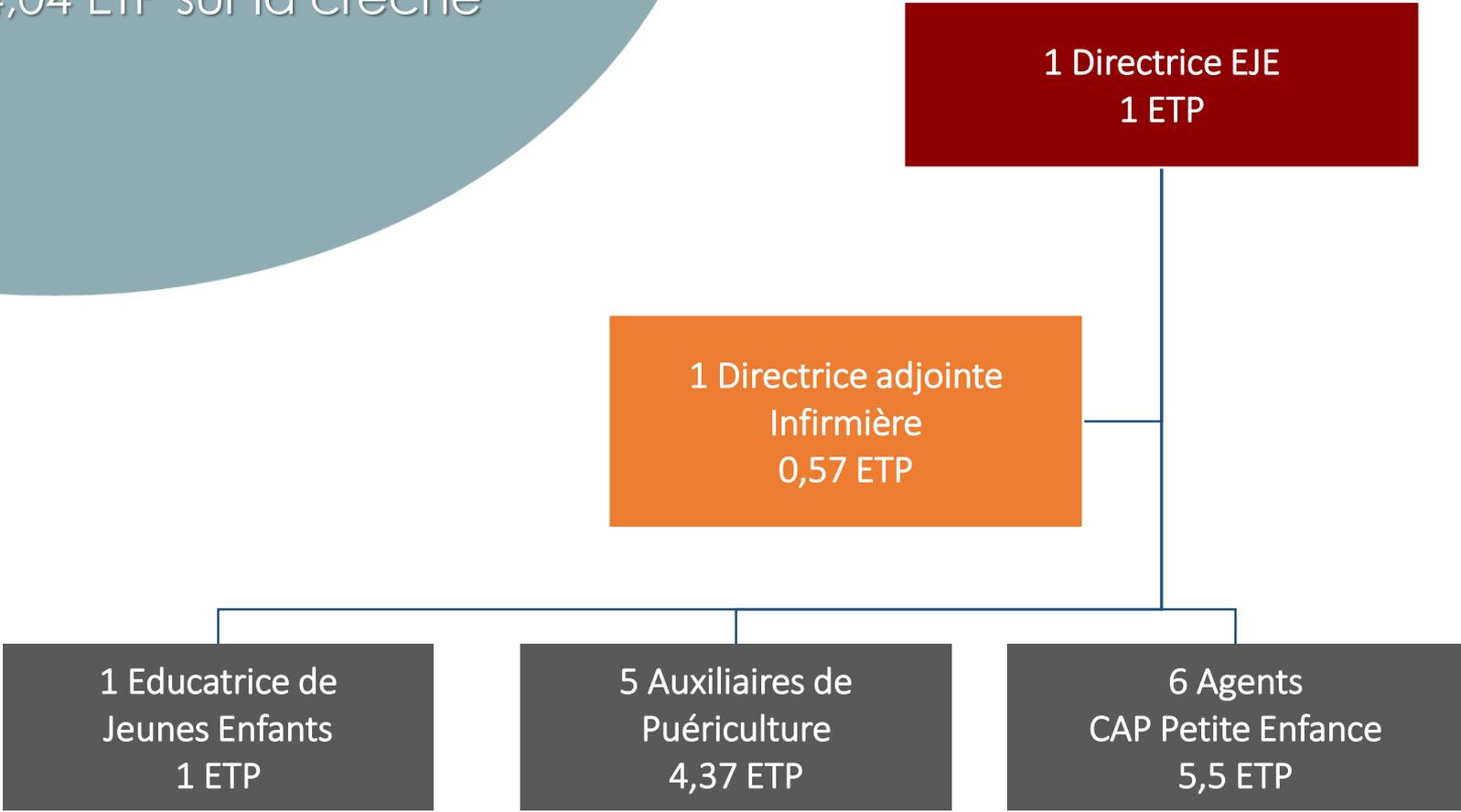
---

## Les ressources humaines



# Organigramme de la crèche

▶ 14,04 ETP sur la crèche



2 Agent de Service Intérieur  
1,6 ETP

# Composition de l'équipe

Au 31 décembre 2018

Poste	Nom	Temps de travail/ sem	Date d'entrée	Date de sortie	Type de contrat
Directrice EJE	Claire Manroubia	35h	17/10/18		CDI
Directrice Adjointe IPDE	Anaïs Bollenbach	20h	13/11/15		CDI
Educatrice de jeunes enfants	Caroline Garlet	35h	28/08/00		CDI
Auxiliaire de puériculture	Sylvie Neufeind	35h	01/11/00		CDI
Auxiliaire de puériculture	Danielle Feicht	35h	28/08/00		CDI
Auxiliaire de puériculture	Kathia Kayser	28h	28/08/00		CDI
Auxiliaire de puériculture	Nathalie Gouzouazi	35h	11/09/00		CDI
Auxiliaire de puériculture	Christine Establet	20h	02/01/01		CDI
Agent de puériculture	Céline Solohub	35h	28/09/15		CDI
Agent de puériculture	Anaïs Ory Genin	35h	13/08/18		CDI
Agent de puériculture	Carmina Perestrelo	35h	22/08/11		CDI
Agent de puériculture	Mireille Burzese	35h	14/03/03		CDI
Agent de puériculture	Marie Louise Galati	31h30	15/05/09		CDI
Agent de puériculture	Eloïse Bass	21h	2/11/18		CDI
Agent de service intérieur	Marilyne Gomes	21h30	03/01/13		CDI
Agent de service intérieur	Helena Quirino	35h	15/11/18		CDD

# Accueil des stagiaires

- ▶ 5 stagiaires accueillis sur la crèche en 2018

## Objectifs :

- une remise en question des pratiques quotidiennes
- une ouverture d'esprit face au questionnement des stagiaires
- un investissement dans la formation de futur professionnel
- la transmission d'un savoir-faire et d'un savoir être

Formation	Durée du stage	Période
CAP PETITE ENFANCE	8 SEMAINES	5/02 AU 30/03
BAC ASSP	4 SEMAINES	4/06 AU 30/06
AUXILIAIRE DE PUER	4 SEMAINES	4/06 AU 29/06
IPDE	4 SEMAINES	9/07-20/07 puis 13/08-26/08
3IEME COLLEGE	1 SEMAINE	19/11 AU 23/11

# Vacataires

- ▶ 3 vacataires sur la crèche

Poste	Nom	Heures intervention / mois	Rôle, actions...
Psychologue	SYLVIE BRAUN	6H/ANNEE	Accompagnement de la Directrice
Médecin	DR ROTH	5H/MOIS	suivi des enfants, PAI, ressource pour l'équipe
Musicien	Aurélie (école de musique de Wintzenheim)	2H/MOIS	Eveil musical des enfants, ressource pour l'équipe



# Absentéisme

▶ Année 2018

## Commentaires :

Nombre de jours d'absences/nombre jours théoriques travaillés

Nombre de jours d'absence par motif	
Absence maladie	287
Mise à pied disciplinaire	
Mise à pied conservatoire	
Absence non justifiée non payée	
Absence enfant malade	
Grève	
Temps partiel thérapeutique	
Absence maladie professionnelle	
Absence accident du trajet	
Absence accident du travail	

# Mouvements d'équipe

## Ventilation du nombre de sorties annuelles par motif

Démission

Licenciement Cause Réelle et Sérieuse

Licenciement prise d'acte

Fin de période essai employeur

Fin de CDD

1

1

1

# Risques professionnels

Le taux de fréquence des accidents du travail People&Baby est communiqué une fois par an au CHSCT.

- ▶ Année 2018
- ▶ Nombre Accidents du travail : 1

## Actions mises en place :



- ✓ Suivi précis par le service RH de l'évolution mensuelle des accidents du travail et de trajet (cause, nombre de jours d'arrêt, collaborateurs concernés)
- ✓ Mise en place de procédures de sécurité et d'information
  - Le sol glissant (signalétique ...)
  - Le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)

# Formation

- ▶ Année 2018
- ▶ Taux de formation

## Les formations :

Des formations sont dispensées en interne grâce à notre organisme de formation et en externe pour les formations obligatoires techniques.

## Objectif des ateliers pédagogiques :

Les Ateliers pédagogiques permettent aux professionnelles de se retrouver et d'établir une réflexion autour de leurs pratiques professionnelles.

## Commentaires :

## Thème de l'année 2018

Ateliers pédagogiques	Nb de personnes de formées	Durée de la formation	Dates
LES PEDAGOGIES ET LES NEUROSCIENCES (DIRECTION)	1	7h	29/11/2018

# Formations de l'équipe

Année 2018

Intitulé des formations	Nombre de personnes de la crèche formées	Dates
EQUIPIER PREMIERE INTERVENTION	16	21/05/2018
GESTION DES SITUATIONS D'URGENCE	16	21/05/2018



4.

---

L'activité



**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901

# Suivi mensuel des données

- ▶ Inscriptions
- ▶ Occupation
- ▶ Participation familiale

	Nombre d'enfants accueillis (tous modes d'accueil confondus)	Heures réalisées	Heures facturées
Janvier	86	7 073	7 433
Février	86	6 677	6 354
Mars	85	6 941	8 251
Avril	83	6 634	6 656
Mai	82	6 361	7 101
Juin	81	7 699	7 985
Juillet	82	4 923	5 271
Août	93	3 518	3 629
Septembre	63	6 683	6 961
Octobre	66	7 232	7 978
Novembre	68	7 472	7 885
Décembre	67	5 720	5 851
<b>TOTAL année en cours</b>	<b>115</b>	<b>76 929</b>	<b>81 355</b>

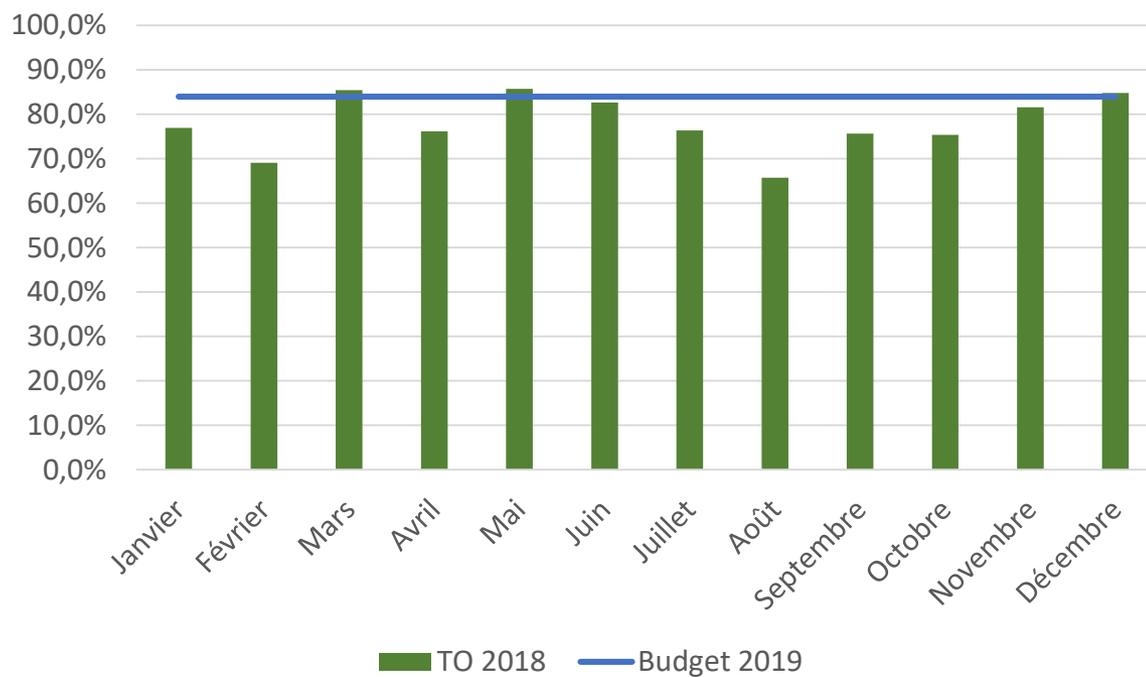
# Taux d'occupation 2018

▶ TO facturé 2018 : 78,3%

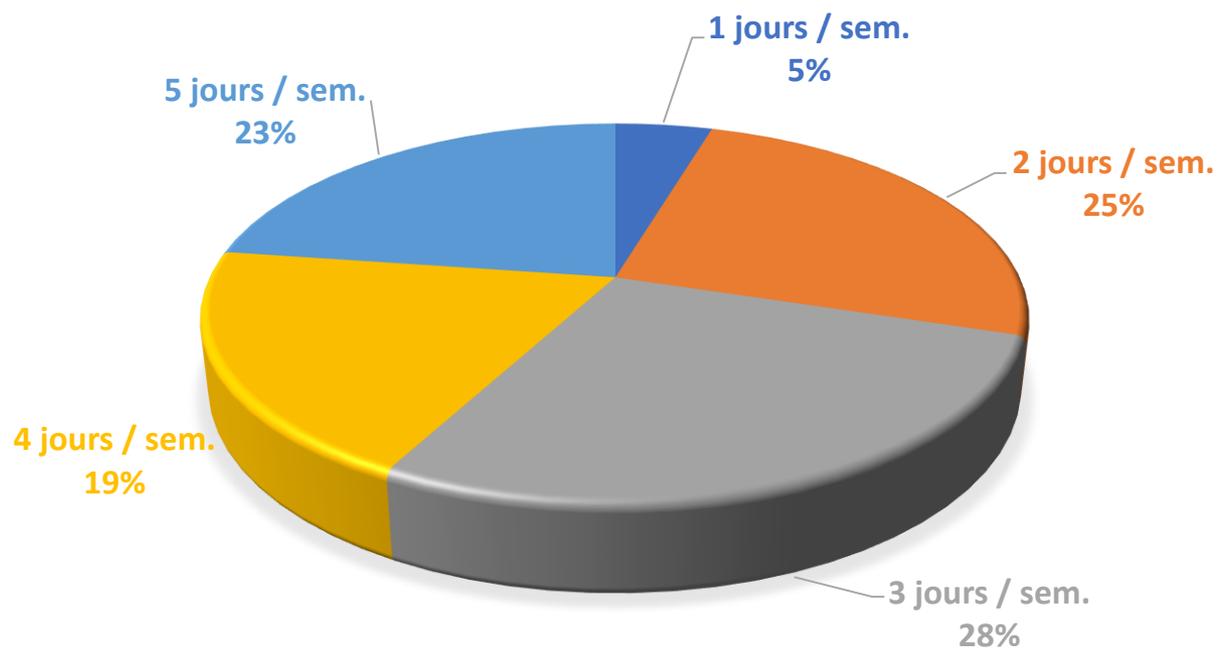
▶ Taux de facturation :  
105,8%

**Objectif  
TO N+1  
= 84,0%**

## Taux d'occupation

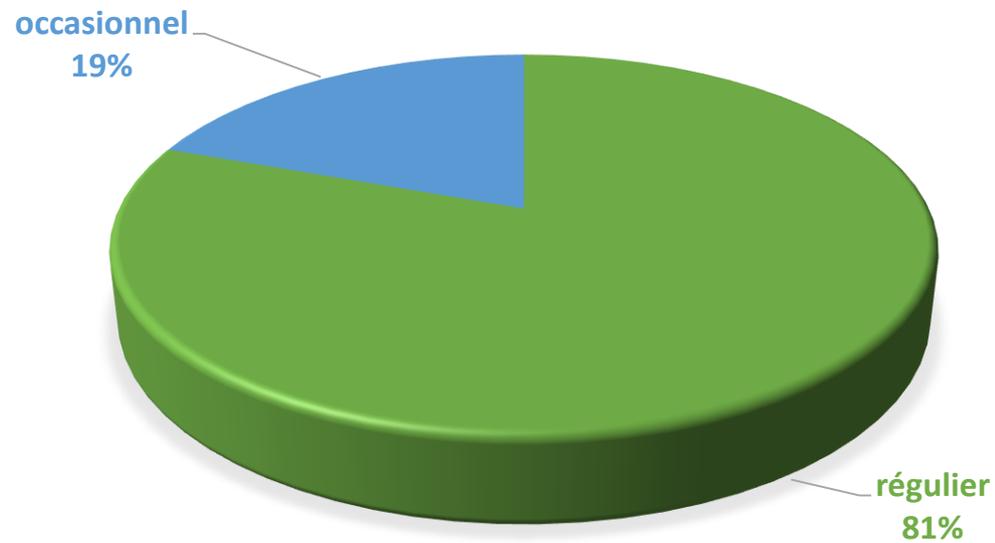


# Contrats par durée hebdomadaire



# Contrats par type d'accueil

Commentaires :





5.

# Communication

- **La réunion de rentrée – sept 18**
  - Présentation de la structure
  - Les valeurs d'Enfance pour tous
  - Rappel du règlement de fonctionnement
  - Présentation de l'organisation de la crèche
  - Présentation des évènements de l'année
  - Présentation par section de la journée type et du projet de l'année.
- **Rencontre 2 – fête des familles - juin 18**
  - Accueil des familles et des fratries autour d'un buffet convivial
- **Rencontre 3 – fête de Noël par section – dec 18**
  - Rencontre musicale avec notre intervenante musique pour la section des bébés et des moyens
  - Ateliers créatifs parents enfants avec la section des grands





6.

---

# Le compte rendu Technique



**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901

# Suivi de la maintenance

Libellé	Détail	Fréquence	Gérant / Prestataire
<b>MAINTENANCE CVC</b> Ventilation Climatisation	<u>Ventilation</u> : Démontage, nettoyage/ramonage, désinfection des gaines, <u>Climatisation</u> : - Vérification étanchéité de l'installation et test de bon fonctionnement. - Contrôle de bon fonctionnement de chaque unité de climatisation (vérification sonore, rotation turbine/hélice, débit d'air...) + nettoyage (filtres, couvercles...)	2 fois / an	BOUYGUES
<b>MAINTENANCE ELECTRICITE</b>	- Vérification de la conformité du réseau électrique	1 fois / an	VERITAS
<b>MAINTENANCE INFORMATIQUE</b>	- Service hotline + Maintenance curative (remplacement matériel obsolète)	Selon besoin	ALTERNENCE
<b>MAINTENANCE AIRES DE JEUX</b>	Vérification de l'état de conservation de l'aire et des équipements de jeux (affichage, surface d'impact, fondations apparentes, arêtes vives, pièces manquantes, usure excessive, intégrité de la structure, ...)	1 fois / an	VERITAS
<b>MAINTENANCE SECURITE INCENDIE</b>	- Vérification des différents matériels de sécurité incendie et remplacement de ces derniers ci nécessaires (Diffuseurs sonores, extincteurs, BAES...)	1 fois / an	CASI
<b>MAINTENANCE HYGIENE</b>	- Analyses bactériologiques sur le réseau d'eau chaude et d'eau froide - Contrôles microbiologiques de surfaces (ustensiles cuisine, plan de travail...) - Contrôles alimentaires (prélèvements et analyses)	1 à 2 fois / an	AGROBIO
<b>MAINTENANCE CURATIVE AUTRES</b>	Espaces verts	Selon besoin	IDVERDE



# Zoom sur les travaux

## Travaux réalisés dans l'année

- ✓ Choc chloré sur réseau ECS
- ✓ Réparation Lave vaisselle

## Travaux à venir

- ✓ Changement de douchettes et mousseuses

# Suivi de la maintenance

Libellé	Détail	Fréquence	Prestataire
<b>MAINTENANCE ELECTRICITE</b>			
<b>MAINTENANCE INFORMATIQUE</b>			
<b>MAINTENANCE JEUX</b>			
<b>MAINTENANCE SECURITE HYGIENE</b>	Contrôle bactériologique, ...		
<b>MAINTENANCE VMC</b>			
<b>MAINTENANCE AUTRES</b>	Sanibroyeur, adoucisseur, espace verts, sol souples...		



# Evènements ayant eu un impact sur le fonctionnement de la structure

---

- ✓ Départ de la directrice en 2018



7.

---

## Éléments financiers



# Compte de résultat consolidé

## P&L pour comptes MAIRIE

CHARGES	REEL		BUDGET		PRODUITS	REEL		BUDGET	
	2017	2018	2018	2019		2017	2018	2018	2019
60 Achats	-	71 833	76 019	76 019	70623 Prestation de service reçue de la Caf	-	337 840	338 533	338 533
61 Services extérieurs	-	16 209	7 754	7 754	70624 Participations familiales déductibles de la PS	-	125 503	138 177	138 177
62 Autres services extérieurs	-	26 356	21 660	21 660					
63A Impôts, taxes liés aux frais de personnel	-	42 486	33 283	33 617	743 Sub et prestations de services départementales	-	-	-	-
63B Autres impôts et taxes	-	2 382	11 015	11 015	744 Sub et prestations de services communales	-	182 554	178 582	181 896
64 Frais de personnel	-	582 926	476 445	477 034	747 Sub et prestations de services entreprise	-	-	-	-
65 Autres charges de gestion courante	-	31 094	25 800	25 800	75 Autres produits de gestion courante	-	-	7 031	4 640
66 Charges financières	-	-	-	-	77 Produits exceptionnels	-	-	-	-
67 Charges exceptionnelles	-	3 640	-	-					
68 DAP, dépréciations et provisions	-	294	3 897	3 897					
69 Impôts sur les bénéfices	-	-	-	-					
<b>TOTAL CHARGES</b>	-	<b>777 219</b>	<b>655 873</b>	<b>656 796</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>	-	<b>645 897</b>	<b>662 323</b>	<b>663 246</b>
86 Contributions volontaires	-	-	-	-	87 Contrepartie des contributions volontaires	-	-	-	-
<b>TOTAL CHARGES &amp; CONTRIBUTIONS</b>	-	<b>777 219</b>	<b>655 873</b>	<b>656 796</b>	<b>TOTAL PRODUITS &amp; CONTREPARTIE DES CONTRIBUTIONS</b>	-	<b>645 897</b>	<b>662 323</b>	<b>663 246</b>
<b>Resultat de l'exercice</b>						<b>0 €</b>	<b>-131 322 €</b>	<b>6 450 €</b>	<b>6 450 €</b>

## ► Ecart sur les postes de charges

L'écart sur les charges est essentiellement lié à la masse salariale: écart sur les salaires par rapport au cahier des charges, licenciement de la directrice, départ à la retraite utilisation de volantes.

## ► Ecart sur les recettes consolidées

Les recettes consolidées sont presque en phase avec le budget, un léger écart de la participation familiale est à noter.



8.

# Perspectives



**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901

# Communiquer avec les familles

- ▶ Un espace dédié à la crèche

## La création des espaces crèches :

People&Baby a développé un Espace Crèche dédié à chaque structure à destination des parents. C'est un moyen de communication destiné aux parents, elle permet ainsi aux parents de se tenir informé de toutes les actualités visant la crèche de son enfant.

Ceux-ci peuvent y retrouver :

- Les dernières actualités
- Les menus de la semaine
- L'équipe de direction et les intervenants extérieurs
- .....

<https://creche.people-and-baby.com/?module=creche&controller=creche&action=login>

Si besoin, n'hésitez pas à nous demander les codes de connexion

The screenshot shows the user interface of the 'crèches people&baby' website. At the top, there is a navigation bar with 'ACCUEIL', 'ACTUALITES', and 'FICHE DE LA CRECHE'. The main header identifies the crèche as 'Crèche people&baby - Menthe à l'eau' located at '39 Chemin de Taron, 06100 NICE'. A greeting message says 'Bonjour, nous sommes le mardi 23 octobre 2018.' Below this, there are several content blocks: 'Le menu de la semaine' with buttons for 'Les bébés' and 'Les grands'; 'Le programme des activités' with a 'Le programme des activités' button; 'Quoi de neuf cette semaine?' featuring a post about the welcome of new parents; 'Dernières actualités de la crèche' with a 'TOUTES LES ACTUALITES' link and a 'Visite de la tortue' article; 'Le mot de la direction' by Karine PESSIÖNE; 'Direction & intervenants extérieurs' listing Cécile Moutille Blanc and Karine PESSIÖNE; 'Nous contacter' with contact details; 'Documents à télécharger' with a PDF link; 'Exploration des différentes textures' with a 'Baby atelier' article; 'Les bébés' with an article about adaptation; and 'L'actualité du groupe people&baby' with a 'SEMAINE DU GOÛT' article.

## ON FACILITE LA VIE DES FAMILLES 1<sup>ère</sup> CENTRALE D'ACHAT - BOUTIQUE EN LIGNE



everykid

LE CHOIX DES PROS DE L'ENFANCE

- Des **prix** défaits toute concurrence
- Une livraison en **48h**
- Des produits de **qualité** et en **stock**
- Des **marques** connues, reconnues et vertueuses
- Des moyens de **paiement** sécurisés
- Des **nouveautés** au quotidien
- Des **exclusivités**
- Un service clients **personnalisé**



# Un mini-site dédié pour mieux vous informer

## ► Les espaces collectivités

Un **mini-site dédié** permet d'accéder en ligne directement aux informations de gestion de votre crèche et de télécharger l'intégralité des rapports (mensuels,...) que nous continuerons de vous transmettre.



### La Maison de l'Enfance



68 avenue du Général de Gaulle, 67201 Eckbolsheim

Téléphone : 03 88 12 53 86

Ouverture du lundi au vendredi, de 7h30 à 19h30.

Fermetures annuelles : trois semaines en août, une semaine entre Noël et le jour de l'an, les jours fériés et deux jours pour journées pédagogiques.

Capacité d'accueil : 60

Jardin/espace extérieur

Alimentation Bio

 **97,50%**

TAUX DE SATISFACTION PARENTS

En savoir +



LISTE D'ENFANTS ET SUIVI DE L'ENCADREMENT

En savoir +

 **82,80%**

TAUX D'OCCUPATION FACTURÉ CUMULÉ (DEPUIS... (MAY. 2018)

En savoir +



ENTRETIEN ET MAINTENANCE

En savoir +



TOUS LES RAPPORTS D'ACTIVITÉS

#### VOS CONTACTS

#### Les dernières actualités



#### Atelier jardinage

Section orange : Atelier jardinage  
"Toutes les mauvaises herbes doivent être ramassées."



#### La semaine du goût

Section verte : La semaine du goût  
"Cette semaine les filles nous ont fait découvrir pleins de nouveaux..."

D'INFO SUR L'ESPACE CRÈCHE



**Enfance pour Tous**

Association Loi 1901



Claire MANROUBIA  
**Directrice du multi accueil**  
Pomme.de.reinette68@enfancepour tous.com  
tel : 09 54 29 15 57

Marion KUNTZ  
**Responsable Opérationnel**  
Marion.kuntz@people-and-baby.com  
Tel : 07.68.33.32.67

- Annexe 1: Compte de résultat CAF (document joint)
- Annexe 2: Agrément PMI (document joint)
- Annexe 3: Attestations d'assurance (document joint)